
CURRICULUM VITAE ALESSANDRO DE GRADI



Informazioni personali

- . Luogo di nascita
- . Data di nascita
- . Residenza
- . Recapiti telefonici
- . Indirizzo e-mail alessandro.degradi@sintexselezione.it :
- . Nazionalità Italiana
- . Stato civile

Studi

- . Diploma di maturità scientifica – 1970
- . Laurea in Filosofia – indirizzo psicologico (tesi con prof. Funari)– Università di Milano – 1977

Professional training

- . vari seminari aziendali su leve d'impresa e comportamento manageriale
- . Corso Hay sull'analisi delle posizioni
- . Corsi per l'apprendimento e l'abilitazione alla somministrazione di test psico-attitudinali e come assessor

Lingue

- . Inglese: fluent

Conoscenze informatiche

- . Capacità di utilizzo dei principali applicativi di office automation

Profilo professionale (sintesi esperienze)

- . 1978 – 1979 : Insegnamento materie letterarie e storico filosofico in scuole medie inferiori e superiori.
- .1979 – 1983: **Gruppo Rizzoli – Corriere della Sera**
 - Addetto selezione per il gruppo Rizzoli
 - Responsabile centrale selezione per il gruppo Rizzoli e dei progetti di Formazione sovvenzionati
- . 1983 – 1987: **Gruppo Ciba Geigy**
 - Responsabile Formazione e Sviluppo divisionale
 - Responsabile Centrale della Selezione
- . 1987 – 1993: **Orga Srl**
 - Consulente Senior
- . 1993 – 7/2010: **MCM Selezione Srl**
 - Consulente Senior e Partner (dal 1993)
- . 8/2010 – 2/2013: **Experience International Srl**
 - Consulente Senior
- . 3/2013 – oggi : **Sintex Selezione Srl**
 - Consulente Senior

Principali progetti svolti nell'esperienza di consulenza x la valutazione e la formazione

Dettaglio esperienze come Formatore :

| Azienda/Cliente | Progetto/Contenuti | Ruolo svolto | Destinatari |
|---|---|---|---|
| Gruppo RCS (formatore interno) | Riqualificazione professionale x formazione finanziata (FSE) | Coordinatore- Tutor d'aula- Rendicontazione | Circa 150 tra operai e impiegati |
| Gruppo Ciba-Geigy (formatore interno) | Corso sviluppo capacità manageriali | Tutor e docente su alcuni argomenti | 50 ca junior middle managers |
| Idem | Corso di Time Management | Tutor e co-docente (con Tesi) | 10 dirigenti |
| Idem | Corso di Marketing Management | Tutor e co-docente (con GEA) | 25 tra dirigenti e quadri di una Business Unit |
| Orga-MCM Selez. X Corriere Espresso internazionale | Corso sulla comunicazione e su assertività | Co-progettazione e co-docenza (formatore esterno) | 30 persone della Sales Force |
| Orga-MCM Selez. X Gruppo Intern. Elettrodomestici | Corso su capacità di guida e gestione conflitti | Co-progettazione e valutazione risultati | Ca 40 capi intermedi di produzione |
| Orga-MCM Selez. X Gruppo Intern. Automotive | Corso di formazione x assessori interni (valutazione potenziale) | Progettazione e coordinamento – Docenza (formatore eseterno) | 20 tra middle e senior managers |
| Orga-MCM Selez. X Gruppo Italiano Retail | Corso sull'Orientamento al cliente | Co-progettazione e co-docenza (formatore esterno) | 30 ca Capi Negozio |

| | | | |
|--|---|---|----------------------------|
| Come free lance x Gruppo Internaz. Automotive | Seminario su tecniche di recruiting (tenuto in inglese) | Co-progettazione e co-docenza (formatore esterno) | 20 ca HR European Managers |
| Società svizzera settore utilities | Corso x formare formatori e assessors interni | Progettazione e co-docenza (formatore esterno) | 10 Middle Managers |

Principali progetti svolti nell'esperienza di consulenza x la valutazione e la formazione

Dettaglio esperienze come Assessor (interno o esterno)

| Azienda/Cliente | Progetto/Contenuti | Ruolo svolto | Destinatari |
|--|--|---|---|
| Gruppo RCS | Assessment groups di junior talents | Assessor interno | Circa 300 neolaureati in 2 anni |
| Gruppo Ciba-Geigy | Assessment groups di junior talents | Assessor interno | Circa 120 neolaureati in 2 anni |
| Idem | Valutazione potenziale manageriale | Assessor interno | Circa 20 middle managers di una business unit |
| Orga-MCM Selez. X Gruppo bancario nazionale | Assessment groups di junior talents | Progettazione A.C. Assessor esterno | Ca 500 neolaureati, tra 1987 e 1996 |
| Orga-MCM Selez. X Società Autostrade Reg. | Valutazione competenze x nuovo ruolo e passaggio di livello contr. | Progettazione A.C. Assessor esterno, con OO.SS come osservatori | Ca 50 operatori al casello - 1996 |
| MCM Selezione X Gruppo Intern. Largo consumo | Assessment groups di junior talents | Progettazione A.C. Assessor esterno | Ca 100 neolaureati tra 1997 e 1998 |
| MCM Selezione X Gruppo Italiano Retail | Valutazione potenziale x diventare Capo Area | Progettazione A.C. Assessor esterno | 20 ca Capi Negozio - 2004 |
| MCM Selezione x Banca regionale | Valutazione competenze x nuovo ruolo e passaggio di livello contr. | Co-progettazione AC – Assessor est. | Ca 70 impiegati 2000 e 2006 |
| MCM Selezione x Gruppo Intern. Automotive | Valutazione potenziale x posizioni di senior management | Progettazione A.C. Assessor Esterno | Ca 100 middle managers, tra 2006 e 2010 |
| MCM Selezione x Azienda intern. Retail-lusso | Valutazione competenze x esigenze di change management | Progettazione A.C. Assessor esterno | Ca 40 middle managers -2009 e 2010 |
| Experience Int. X varie aziende int. Settore healthcare | Valutazione potenziale manageriale (assessment individuali) | Progettazione A.C. Assessor esterno | Ca 25 middle managers – 2011 e 2012 |

Alcune aziende per cui ha operato come client leader:

DHL INTERNATIONAL
DOLMA (Ora Mars Italia)
MONTE DEI PASCHI DI SIENA
WHIRLPOOL
GRUPPO VOLKSWAGEN ITALIA
DEUTSCHE ASSET MANAGEMENT (ex Finanza & Futuro)
OBI SYSTEMZENTRALE
SALMOIRAGHI & VIGANO'
SAIPO L'OREAL
ALCANTARA
CASSA DI RISPARMIO PADOVA E ROVIGO
PANASONIC ITALIA
YAMAHA MOTOR COMPONENTS EUROPE
AUTOMOBILI LAMBORGHINI
MELLIN e NUTRICIA (GRUPPO DANONE)
GRUPPO ADEO (BRICOMAN)

Acconsento al trattamento dei dati contenuti nel presente curriculum vitae, ai sensi del Dlgs. 196/2003