

---

## CURRICULUM VITAE ALESSANDRO DE GRADI

---



### Informazioni personali

- . Luogo di nascita
- . Data di nascita
- . Residenza
- . Recapiti telefonici
- . Indirizzo e-mail                   alessandro.degradi@sintexselezione.it :
- . Nazionalità                         Italiana
- . Stato civile

### Studi

- . Diploma di maturità scientifica – 1970
- . Laurea in Filosofia – indirizzo psicologico (tesi con prof. Funari)– Università di Milano – 1977

### Professional training

- . vari seminari aziendali su leve d'impresa e comportamento manageriale
- . Corso Hay sull'analisi delle posizioni
- . Corsi per l'apprendimento e l'abilitazione alla somministrazione di test psico-attitudinali e come assessor

### Lingue

- . Inglese: fluent

### Conoscenze informatiche

- . Capacità di utilizzo dei principali applicativi di office automation

### Profilo professionale (sintesi esperienze)

- . 1978 – 1979 : Insegnamento materie letterarie e storico filosofico in scuole medie inferiori e superiori.
- .1979 – 1983: **Gruppo Rizzoli – Corriere della Sera**
  - Addetto selezione per il gruppo Rizzoli
  - Responsabile centrale selezione per il gruppo Rizzoli e dei progetti di Formazione sovvenzionati
- . 1983 – 1987: **Gruppo Ciba Geigy**
  - Responsabile Formazione e Sviluppo divisionale
  - Responsabile Centrale della Selezione
- . 1987 – 1993: **Orga Srl**
  - Consulente Senior
- . 1993 – 7/2010: **MCM Selezione Srl**
  - Consulente Senior e Partner (dal 1993)
- . 8/2010 – 2/2013: **Experience International Srl**
  - Consulente Senior
- . 3/2013 – oggi : **Sintex Selezione Srl**
  - Consulente Senior

### Principali progetti svolti nell'esperienza di consulenza x la valutazione e la formazione

#### *Dettaglio esperienze come Formatore :*

<b>Azienda/Cliente</b>	<b>Progetto/Contenuti</b>	<b>Ruolo svolto</b>	<b>Destinatari</b>
Gruppo RCS (formatore interno)	Riqualificazione professionale x formazione finanziata (FSE)	Coordinatore- Tutor d'aula- Rendicontazione	Circa 150 tra operai e impiegati
Gruppo Ciba-Geigy (formatore interno)	Corso sviluppo capacità manageriali	Tutor e docente su alcuni argomenti	50 ca junior middle managers
Idem	Corso di Time Management	Tutor e co-docente (con Tesi)	10 dirigenti
Idem	Corso di Marketing Management	Tutor e co-docente (con GEA)	25 tra dirigenti e quadri di una Business Unit
<b>Orga-MCM Selez.</b> X Corriere Espresso internazionale	Corso sulla comunicazione e su assertività	Co-progettazione e co-docenza (formatore esterno)	30 persone della Sales Force
<b>Orga-MCM Selez.</b> X Gruppo Intern. Elettrodomestici	Corso su capacità di guida e gestione conflitti	Co-progettazione e valutazione risultati	Ca 40 capi intermedi di produzione
<b>Orga-MCM Selez.</b> X Gruppo Intern. Automotive	Corso di formazione x assessori interni (valutazione potenziale)	Progettazione e coordinamento – Docenza (formatore eseterno)	20 tra middle e senior managers
<b>Orga-MCM Selez.</b> X Gruppo Italiano Retail	Corso sull'Orientamento al cliente	Co-progettazione e co-docenza (formatore esterno)	30 ca Capi Negozio

<b>Come free lance</b> x Gruppo Internaz. Automotive	Seminario su tecniche di recruiting (tenuto in inglese)	Co-progettazione e co-docenza (formatore esterno)	20 ca HR European Managers
Società svizzera settore utilities	Corso x formare formatori e assessors interni	Progettazione e co-docenza (formatore esterno)	10 Middle Managers

## Principali progetti svolti nell'esperienza di consulenza x la valutazione e la formazione

### *Dettaglio esperienze come Assessor (interno o esterno)*

<b>Azienda/Cliente</b>	<b>Progetto/Contenuti</b>	<b>Ruolo svolto</b>	<b>Destinatari</b>
Gruppo RCS	Assessment groups di junior talents	Assessor interno	Circa 300 neolaureati in 2 anni
Gruppo Ciba-Geigy	Assessment groups di junior talents	Assessor interno	Circa 120 neolaureati in 2 anni
Idem	Valutazione potenziale manageriale	Assessor interno	Circa 20 middle managers di una business unit
<b>Orga-MCM Selez.</b> X Gruppo bancario nazionale	Assessment groups di junior talents	Progettazione A.C. Assessor esterno	Ca 500 neolaureati, tra 1987 e 1996
<b>Orga-MCM Selez.</b> X Società Autostrade Reg.	Valutazione competenze x nuovo ruolo e passaggio di livello contr.	Progettazione A.C. Assessor esterno, con OO.SS come osservatori	Ca 50 operatori al casello - 1996
<b>MCM Selezione</b> X Gruppo Intern. Largo consumo	Assessment groups di junior talents	Progettazione A.C. Assessor esterno	Ca 100 neolaureati tra 1997 e 1998
<b>MCM Selezione</b> X Gruppo Italiano Retail	Valutazione potenziale x diventare Capo Area	Progettazione A.C. Assessor esterno	20 ca Capi Negozio - 2004
<b>MCM Selezione</b> x Banca regionale	Valutazione competenze x nuovo ruolo e passaggio di livello contr.	Co-progettazione AC – Assessor est.	Ca 70 impiegati 2000 e 2006
<b>MCM Selezione</b> x Gruppo Intern. Automotive	Valutazione potenziale x posizioni di senior management	Progettazione A.C. Assessor Esterno	Ca 100 middle managers, tra 2006 e 2010
<b>MCM Selezione</b> x Azienda intern. Retail-lusso	Valutazione competenze x esigenze di change management	Progettazione A.C. Assessor esterno	Ca 40 middle managers -2009 e 2010
<b>Experience Int.</b> X varie aziende int. Settore healthcare	Valutazione potenziale manageriale (assessment individuali)	Progettazione A.C. Assessor esterno	Ca 25 middle managers – 2011 e 2012

**Alcune aziende per cui ha operato come client leader:**

DHL INTERNATIONAL

DOLMA (Ora Mars Italia)

MONTE DEI PASCHI DI SIENA

WHIRLPOOL

GRUPPO VOLKSWAGEN ITALIA

DEUTSCHE ASSET MANAGEMENT (ex Finanza & Futuro)

OBI SYSTEMZENTRALE

SALMOIRAGHI & VIGANO'

SAIPO L'OREAL

ALCANTARA

CASSA DI RISPARMIO PADOVA E ROVIGO

PANASONIC ITALIA

YAMAHA MOTOR COMPONENTS EUROPE

AUTOMOBILI LAMBORGHINI

MELLIN e NUTRICIA (GRUPPO DANONE)

GRUPPO ADEO (BRICOMAN)

Acconsento al trattamento dei dati contenuti nel presente curriculum vitae, ai sensi del Dlgs. 196/2003